

平成23年度人事行政の運営等の状況に係る報告書

長門川水道企業団

1 職員の任免及び職員数に関する状況

(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由（各年4月1日現在）

区分	職員数			増減理由	任免の状況
	平成23年度	平成24年度	増減数		
一般行政	9人	8人	-1	栄町へ異動	なし
計	9人	8人	-1		

2 職員の給与の状況

職種	平成23年4月1日現在				平成24年4月1日現在			
	平均年齢	平均給与			平均年齢	平均給与		
		月額	給料	諸手当		月額	給料	諸手当
行政職	51	420,438	384,905	35,533	52	420,920	391,030	34,890

3 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況（平成24年4月1日現在）

開始時間	終了時間	休憩
8:30	17:15	12:00~13:00

4 職員の分限及び懲戒処分の状況

(1) 職員の分限処分の状況について（平成23年度）

降任	免職	休職	降給
0	0	0	0

(2) 職員の懲戒処分の状況について（平成23年度）

戒告	減給	停職	免職
0	0	0	0

## 5 職員のサービスの状況

### (1) 年次休暇の状況について（平成23年度）

平均使用日数	消化率
17.3日	43.6%

### (2) 育児休業及び部分休業の状況について（平成23年度）

項目	育児休業	部分休業
	取得者数	取得者数
職員数	0	0

## 6 職員の研修及び勤務成績の評定の状況（平成23年度）

### (1) 職員の研修

水道事業実務講習会、水道施設管理技士更新受講など、水道事業の専門分野の研修会に参加している。

### (2) 勤務成績の評定の状況

職員の執務について、定期的に能力や実績等に関する勤務成績の評定を行い、その評定結果を勤勉手当に反映している。

## 7 職員の福祉及び利益の保護の状況（平成23年度）

職員の福祉の増進並びに生活の安定と勤労意欲の向上を目的として、健康保険に相当する短期給付、厚生年金に相当する長期給付業務を行う「千葉県市町村職員共済組合」に加入している。

福利厚生を図るため、職員の互助会費で運営されている「千葉県市町村職員互助会」、職員の互助組織の「栄町職員親睦会」に加入している。