

# 長門川水道企業団人事行政の運営等の状況

地方公務員法（昭和 25 年法律第 261 号）第 58 条の 2 及び、長門川水道企業団人事行政の運営等の状況の公表に関する条例第 2 条の規定に基づき、企業団の人事行政の運営などの状況について、次のように公表します。

## 1 職員の任免及び職員数に関する状況

部門別職員数の状況と主な増減理由（各年 4 月 1 日現在）

区 分	職 員 数			増減理由	任免の状況
	平成 25 年度	平成 26 年度	増減 数		
一般行政	8 人	8 人	±0		
計	8 人	8 人	±0		

## 2 職員の給与の状況

職 種	平成 25 年 4 月 1 日現在				平成 26 年 4 月 1 日現在			
	平均年齢	平均給与月額	給 料	諸手当	平均年齢	平均給与月額	給 料	諸手当
一般行政職	46	377,504	337,650	39,854	47	382,342	341,575	40,767

## 3 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況（平成 26 年 4 月 1 日現在）

開始時間	終了時間	休 憩
8 : 30	17 : 15	12 : 00 ~ 13 : 00

## 4 職員の分限及び懲戒処分の状況

(1) 職員の分限処分の状況について（平成 25 年度）

降任	免職	休職	降給
0	0	0	0

(2) 職員の懲戒処分の状況について（平成 25 年度）

戒告	減給	停職	免職
0	0	0	0

## 5 職員のサービスの状況

(1) 年次休暇の状況について（平成 25 年度）

平均使用日数	消化率
11.3 日	33.5%

(2) 育児休業及び部分休業の状況について（平成 25 年度）

項 目	育児休業取得者数	部分休業取得者数
職員数	0	0

## 6 職員の研修及び勤務成績の評定の状況（平成 25 年度）

職員の教養及び資質の向上を図ることを目的に、法制実務研修会、県内広域研修会、印旛郡市広域市町村圏事務組合にて行われる新規採用職員研修などに参加している。

また、水道実務講習会や、新地方公営企業会計研修会などの専門的な研修会等にも参加している。

職員の執務については、定期的に能力や実績等に関する勤務成績の評定を行っている。

## 7 職員の福祉及び利益の保護の状況（平成 25 年度）

職員の健康管理状態を把握し、健康障害疾病の早期発見のため、年 1 回定期健康診断を行っています。また、職員の生活の安定と福祉の向上を図るために、健康保険に相当する短期給付、厚生年金に相当する長期給付業務を行う「千葉県市町村職員共済組合」に加入しているほか、福利厚生を図るため、職員の互助組織として「千葉県市町村職員互助会」へ負担金を支出しています。さらに、勤労意欲の向上等を目的として職員の会費で運営されている「栄町職員親睦会」に加入し、本年度は、栄町出身力士である舁ノ山関の応援等の行事が企画されました。

## 8 職員の競争試験及び選考状況

職員の採用試験の状況について（平成 25 年度）

試験区分	申込者数	受験者数	合格者数
一般行政（上級）	0	0	0
一般行政（初級）	0	0	0