

女性活躍推進法に基づく公表

①女性活躍推進法第19条に基づく特定事業主行動計画の公表

長門川水道企業団特定事業主行動計画

②女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表

1. 継続就業及び仕事と家庭の両立関係

(1) 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率

	H28年度	H29年度	H30年度	R元年度
対象者	0人	0人	0人	0人
取得日数	0日	0日	0日	0日

(2) 年次休暇等の取得状況

	H28年度	H29年度	H30年度	R元年度
平均取得日数	16日	15日	9日	13日
取得率	40.2%	36.4%	22.4%	35.0%

③女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

1. 職業生活における機会の提供に関する実績

(1) 職員に占める女性職員の割合

	H28年度	H29年度	H30年度	R元年度
職員数	7人	6人	7人	7人
女性職員割合	14.3%	16.7%	14.3%	14.3%

(2) 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合

	H28年度	H29年度	H30年度	R元年度
受験者割合	試験実施なし	試験実施なし	0.0%	40.0%

2. 職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績

(1) 男女別の育児休業取得率

	H28年度	H29年度	H30年度	R元年度
男性職員	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
女性職員	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%

(2) 職員の一月当たりの平均超過勤務時間

	H28年度	H29年度	H30年度	R元年度
超過勤務時間	153時間	169時間	209時間	195時間
1月当たり平均	12.7時間	14時間	17.4時間	16.2時間